



**ANTHÉA** CONSEILS

AMÉLIORONS ENSEMBLE



**LA LOI SANTE DU 5.8.2021  
ET LE SYSTÈME DE  
MANAGEMENT MASE**

**MASE MÉDITERRANÉE  
GIPHISE**

**18 JANVIER 2022**





Franck BOULITEAU



Stéphanie ENJOLRAS



Vania GIRAUD



Sylvie SANCHEZ



**4 auditeurs ANTHEA CONSEILS pour la région Méditerranée**



L'inter-activité nous permet de répondre à vos besoins. Nous avons besoin de vos questions, de vos remarques, de vos REX

Toute question est bienvenue

le « chat » est fait pour poser les questions, n'hésitez pas

le support vous sera adressé sur demande formulée par mail à :  
[fbouliteau@anthea-conseils.com](mailto:fbouliteau@anthea-conseils.com)



**A VOUS DE RÉPONDRE**

**QUESTIONS**



**Votre entreprise emploie :**

- Moins de 10 salariés
- 11 à 20 salariés
- 21 à 50 salariés
- 51 salariés à 100 salariés
- 100 salariés et plus

**Vous êtes :**

- Dirigeant
- Responsable QSE
- Autre

**Votre entreprise**

- Est déjà certifiée MASE
- N'est pas encore certifiée MASE

**Votre secteur d'activité :**

- BTP
- Métallurgie
- Services aux entreprises
- Autres



Passer en revue les évolutions induites par la loi du 2 août 2021

Revoir les exigences du MASE correspondantes





## LE CONTEXTE

L'Accord national  
interprofessionnel et les lois sur  
les compétences puis sur la  
prévention

## LA LOI DU 2 AOUT 2021

Axe 1 : les entreprises

Axe 2 : SPST

Axe 3 Accompagner les populations  
vulnérables

## AXE 2 : LES COMPÉTENCES, LES QUALIFICATIONS, LES APTITUDES

Les savoir

Les savoir faire

Les savoir être





**ANTHÉA CONSEILS**

AMÉLIORONS ENSEMBLE



## LE CONTEXTE

# LES ACCORDS NATIONAUX INTERPROFESSIONNELS ET LE PLAN SANTE AU TRAVAIL



## Loi du 5 septembre 2018, dite “loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel”, suite des accords nationaux interprofessionnels depuis 2004

Encourager durablement le recours à l’alternance

Professionaliser l’utilisation du CPF et valoriser les nouvelles modalités de parcours

Faire du développement des compétences des salariés un enjeu stratégique des entreprises

Créer les conditions d’un pilotage éclairé de la formation professionnelle

Financement du système

Poursuivre le chantier des transitions professionnelles





**Une prévention renforcée des accidents  
du travail graves et mortels,**

**Une structuration renforcée de la  
prévention de la désinsertion  
professionnelle,**

**Un meilleur accompagnement des  
entreprises et de leurs salariés en  
matière de prévention des risques  
psychosociaux,**

**La prise en compte de nouveaux risques,  
(violences sexuelles, agissements sexistes,  
prise en compte du facteur santé dans  
l'entreprise**





# La loi du 2.08.2021 transpose l'ANI du 9.1.2020

La plupart des mesures  
 devraient rentrer en  
 vigueur **le 31 mars 2022**





**Axe 1 : Renforcer la prévention dans les entreprises**

**Axe 2 : Une nouvelle offre de services des services de prévention et de la santé au travail**

**Axe 3 : Mieux accompagner les publics vulnérables et lutter contre la désinsertion professionnelle**





**ANTHÉA CONSEILS**

AMÉLIORONS ENSEMBLE



**LA LOI**

**LA LOI DU 2 AOUT 2021 POUR RENFORCER  
LA PRÉVENTION EN SANTE AU TRAVAIL**



## Exigences renforcées dans le code du travail pour le DUERP. -31.3.2022

Les entreprises dont l'effectif est inférieur à 50 salariés

définir les actions de prévention et de protection





## Les entreprises dont l'effectif est supérieur ou égal à 50 salariés

Calendrier des actions

Les indicateurs de résultats

Les moyens





## Conservation du DUERP pendant 40 ans, Enregistré sur un portail numérique

2023 si +  
150 salariés

2024 si -  
150 salariés





## Notion de harcèlement sexuel (code travail – code pénal)

Lorsqu'un même salarié subit les propos ou comportements incriminés venant de plusieurs personnes, de manière concertée ou à l'instigation de l'une d'elles, alors même que chacune de ces personnes n'a pas agi de façon répétée ;

Lorsqu'un même salarié subit de tels propos ou comportements, successivement, venant de plusieurs personnes qui, même en l'absence de concertation, savent que ces propos ou comportements caractérisent une répétition.





## Formation renforcée en santé pour les représentants du personnel – 31 mars 2022

formation  
initiale 5 jours

Formation  
recyclage 3  
jours

financement  
par les OPCO





## Passeport prévention – Octobre 2022

Renseigné par les employeurs, les OF, les employés eux mêmes des formations SST suivies par le salarié

attestations

certificats

diplômes





Qualité de vie  
au travail

Qualité de vie  
et des  
conditions de  
travail

Pour les entreprises relevant de la négociation annuelle obligatoire (NAO)

La négociation sur la QVT permet d'aborder avec les partenaires sociaux ces thématiques concrètes en vue d'impliquer les salariés dans la reprise des activités.

**Applicable au 31.3.2022**





Suivi renforcé post-exposition aux  
risques dangereux - salariés  
bénéficiant d'un suivi individuel  
renforcé – SIR – **applicable 31.3.2022**

Visite médicale avant le départ en retraite

Visite médicale en fin d'exposition

Mise en place d'une surveillance post  
exposition en lien avec le médecin traitant et  
le médecin conseil de la sécurité sociale





Contrôle renforcé de la conformité des équipements de travail - Sanctions alourdies pour les fabricants d'EPI ne respectant pas les normes de fabrication

31.3.2022





Reporting annuel par le gouvernement de la politique nationale en santé au travail via des annexes à la loi de finances

31.3.2022





La loi facilite l'accès au dossier médical partagé aux professionnels de santé au travail et l'accès au dossier médicale de santé au travail au médecin de ville

Mise en place d'un volet DMP dans le DMST

31.3.2022





Service de santé au travail deviennent des  
Services de prévention Santé au travail –  
31.mars 2022

Reconnaissance du tiers temps en  
entreprise – 31 mars 2022

Recours à des médecins praticiens  
correspondants – janvier 2023

Expérimentation de nouvelles prérogatives du  
médecin du W (prescrire des arrêts de travail,  
les renouveler ) – Autorisation pour 5 ans

un socle de services obligatoires (prévention,  
suivi individuel, désinsertion prof.

31 mars 2022



Visite médicale mi- carrière définie la branche ou à défaut durant l'année civile du 45<sup>ème</sup> anniversaire – 31.3.22

RV de liaison et organisation de reprise suite aux absences de longue durée + examen de pré-reprise après maternité – 31 mars 2022

Suivi médicale à distance – 31.3.22

Cellule contre la désinsertion professionnelle au sein des Services prévention ST – 31.3.22



Extension des personnes suivies par les SPST (suivi des travailleurs salariés ou non (attente du décret)

Extinction simplifiée au CPF de transition pour les victimes de MP, AT - 31.3.22

refonte des règles de tarification (cotisation proportionnelle au nb de salariés suivi peu importe la durée du travail - 31.3.22



**ANTHÉA CONSEILS**

AMÉLIORONS ENSEMBLE



**LES COMPETENCES, LES QUALIFICATIONS, LES APTITUDES**

**QUELLES EXIGENCES MASE ?**



Axe 2 : Compétences et qualifications  
(savoir, savoir-faire, savoir-être)

Savoirs : connaissances



Savoir-faire : pratiques



Savoir être :  
comportements



Manuel  
Amélioration  
Sécurité Santé Environnement  
Entreprises

MASE-ASSO.FR

Référentiel

FRANCE  
CHIMIE

MASE  
AMÉLIORER LA PERFORMANCE SSE



**Axe 2 : Compétences et qualifications  
(savoir, savoir-faire, savoir-être)**

Quizz / QCM – vérification des  
connaissances

Tutorat - développement des savoir,  
savoir faire et savoir-être

Visites SSE – évaluation et  
développement des compétences



Manuel  
Amélioration  
Sécurité Santé Environnement  
Entreprises

MASE-ASSO.FR

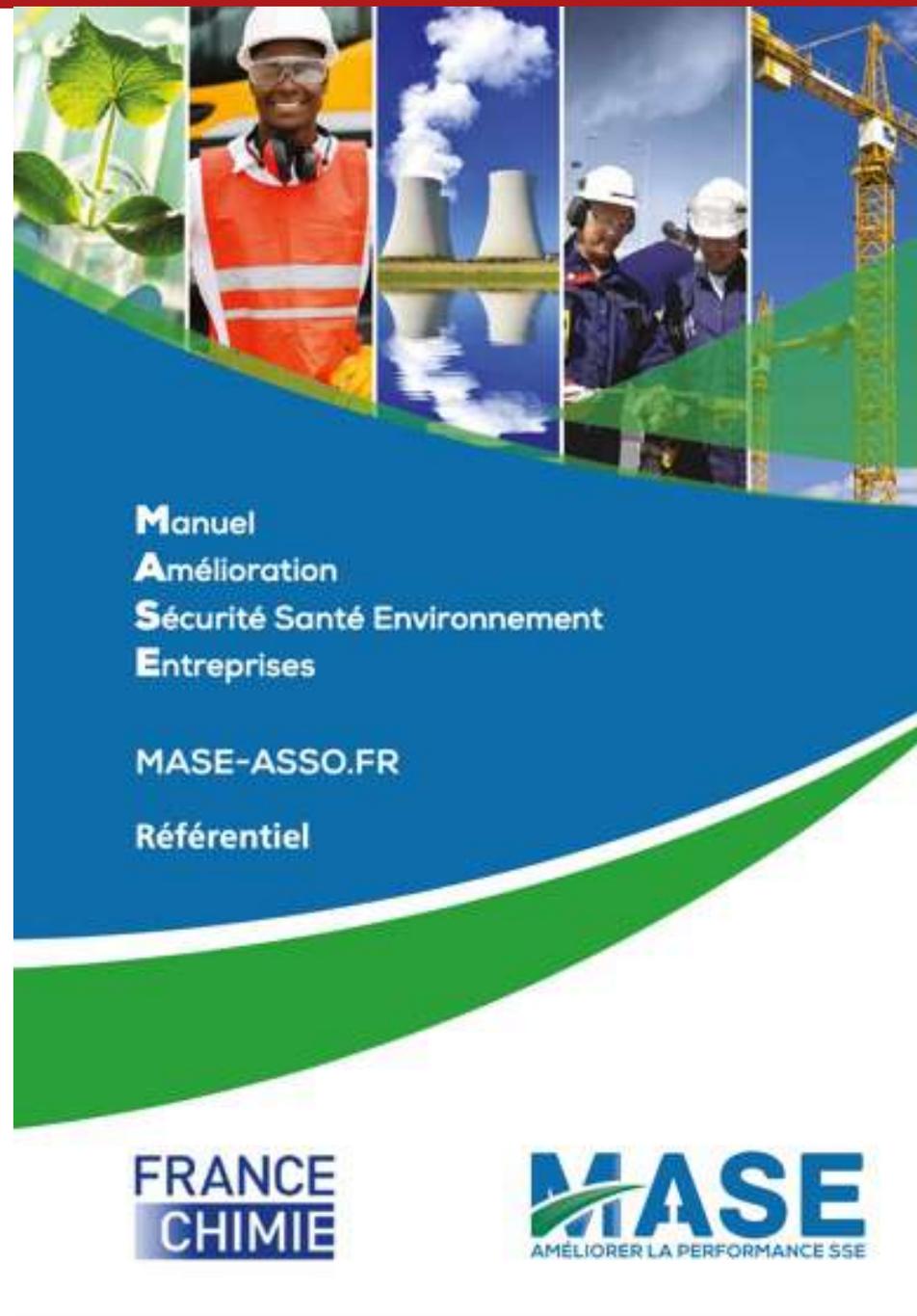
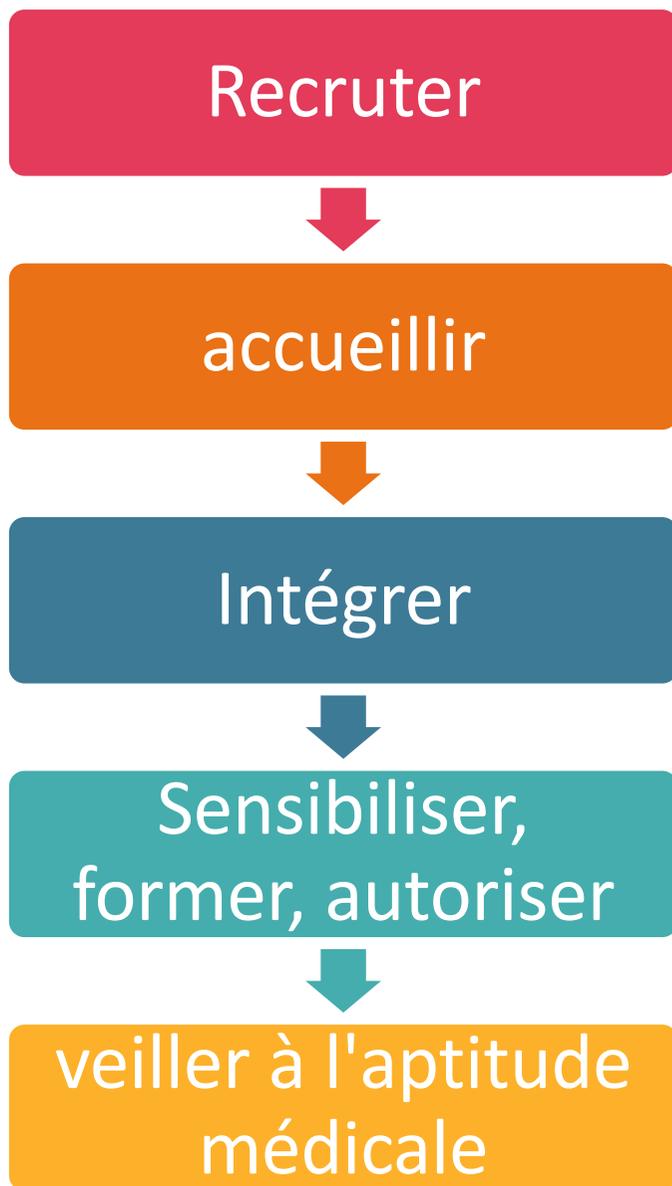
Référentiel

FRANCE  
CHIMIE

MASE  
AMÉLIORER LA PERFORMANCE SSE

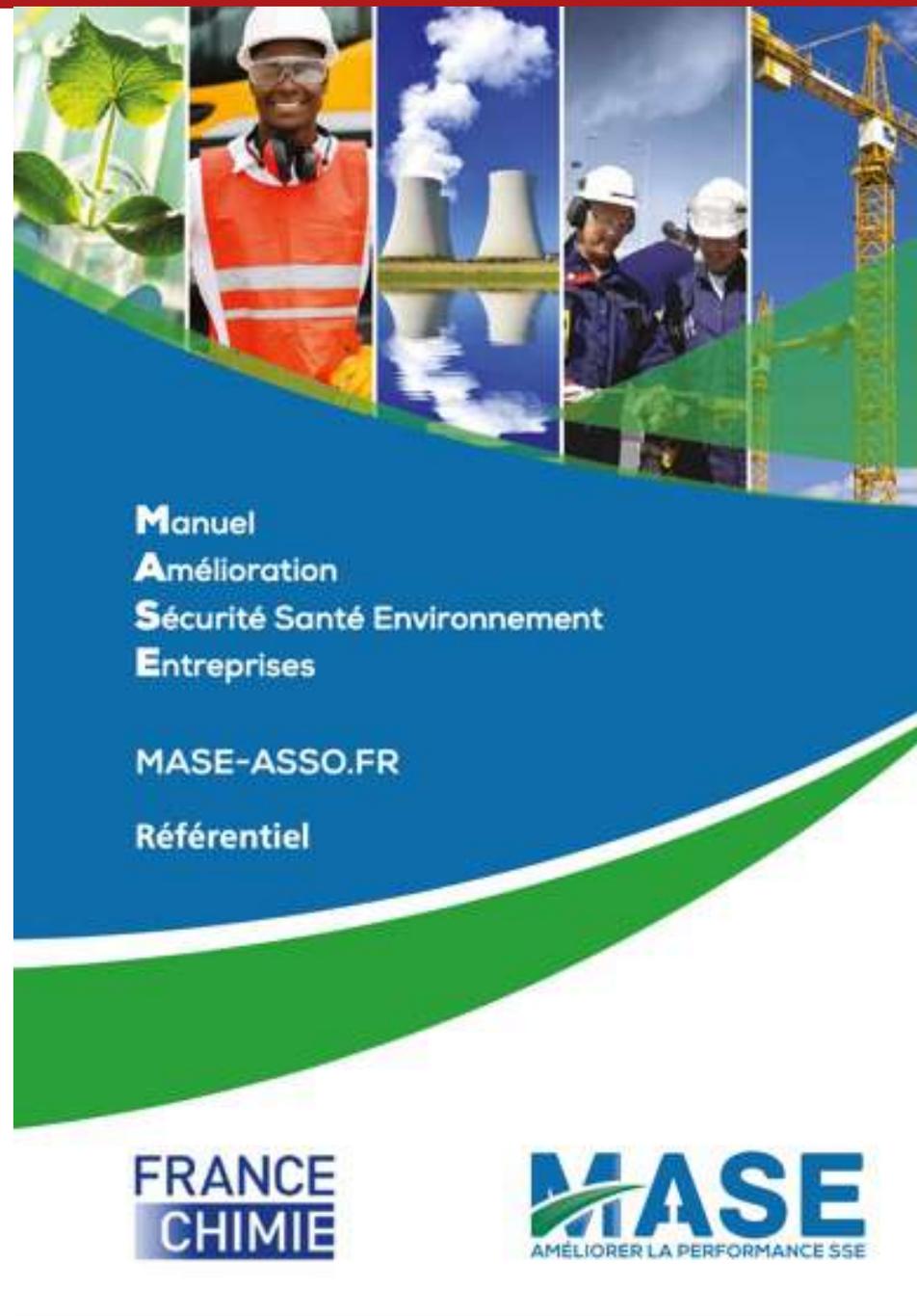
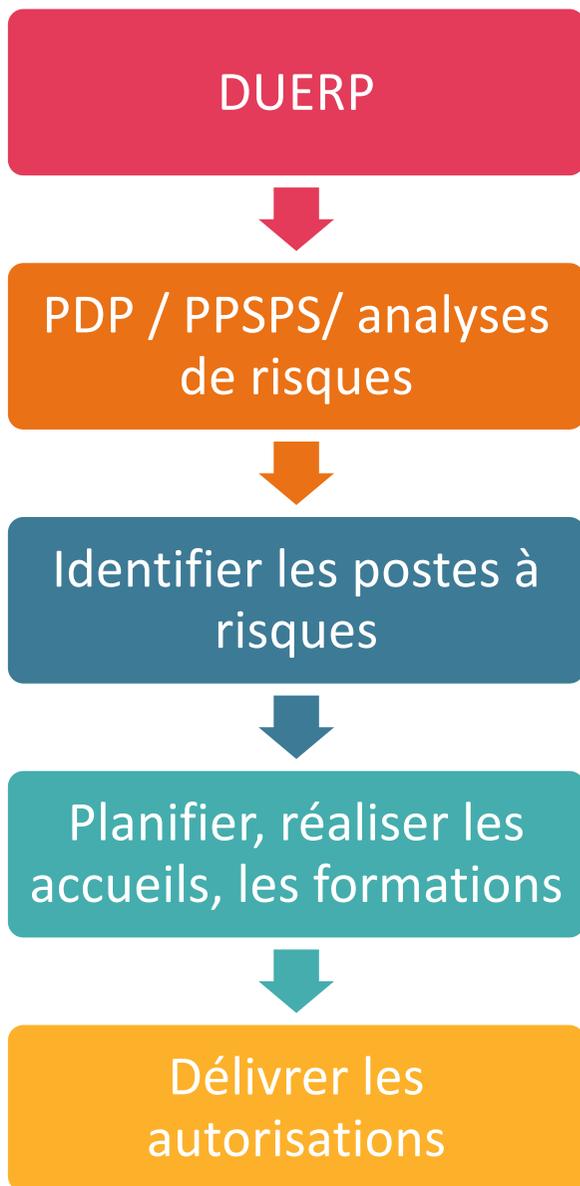


Axe 2 : Compétences et qualifications  
(savoir, savoir-faire, savoir-être)



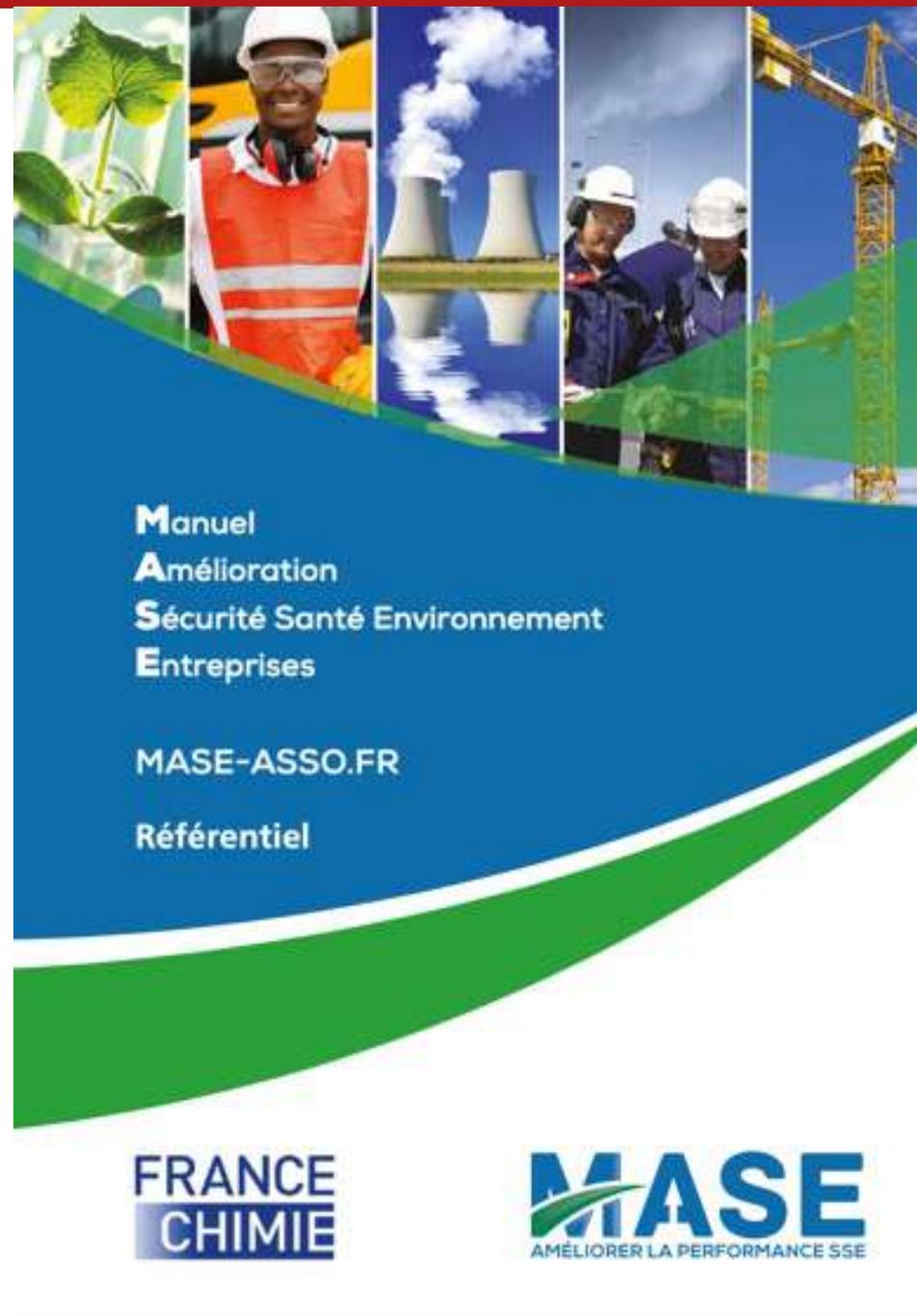


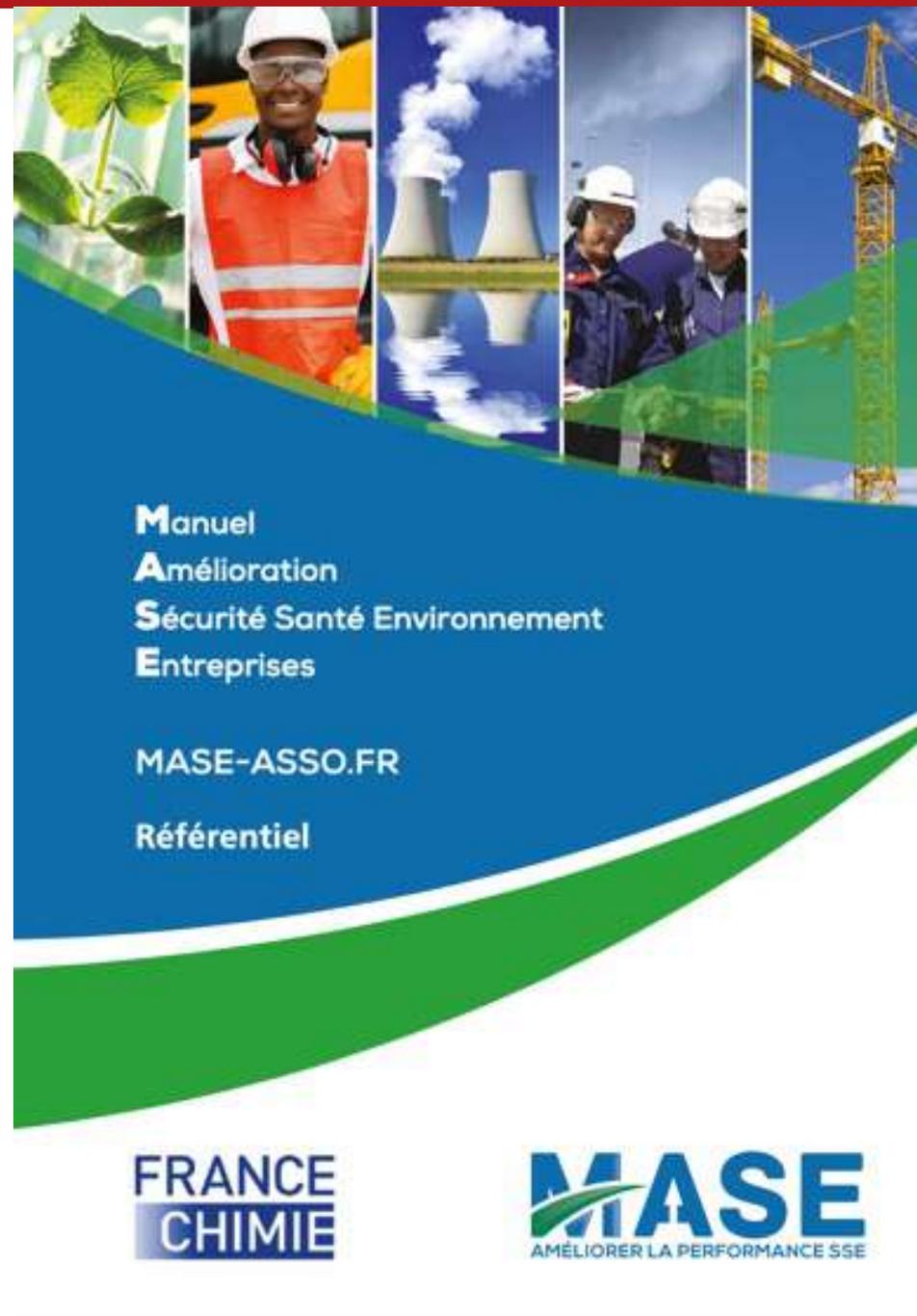
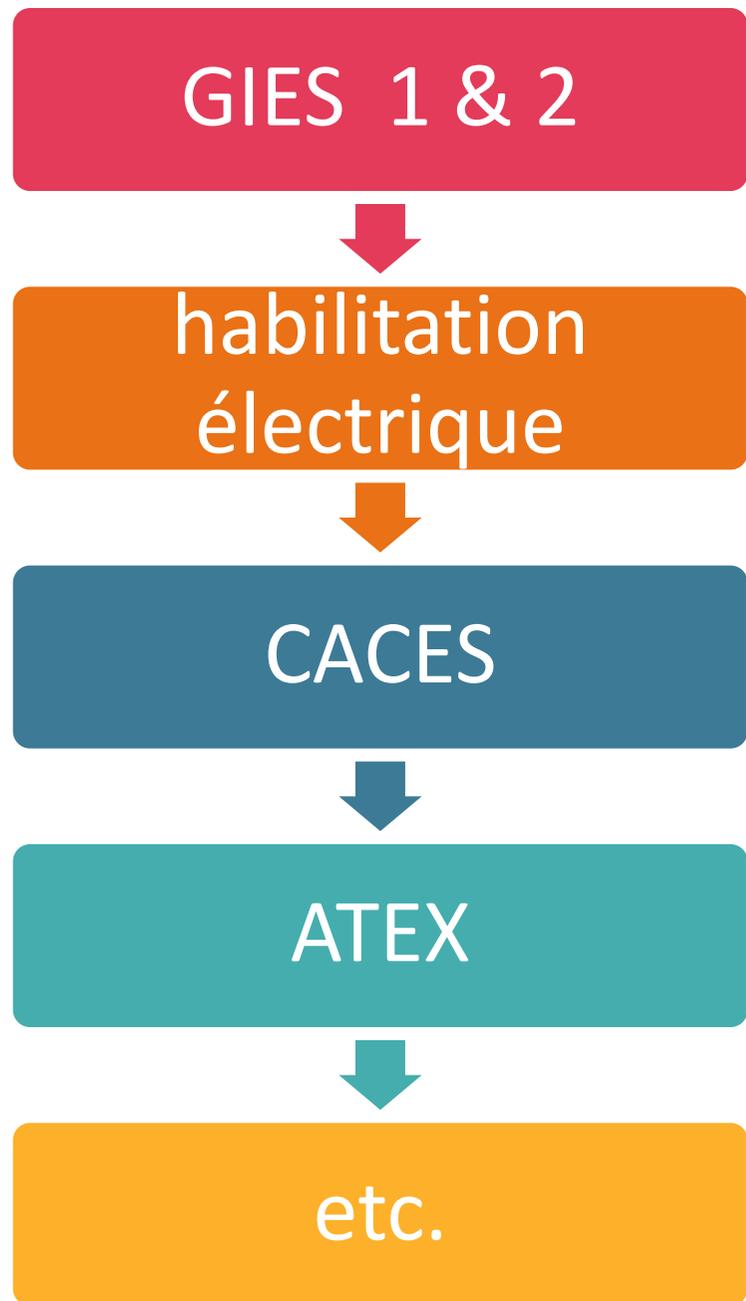
## Axe 2 : Compétences et qualifications (savoir, savoir-faire, savoir-être)





Axe 2 : Compétences et qualifications  
(savoir, savoir-faire, savoir-être)



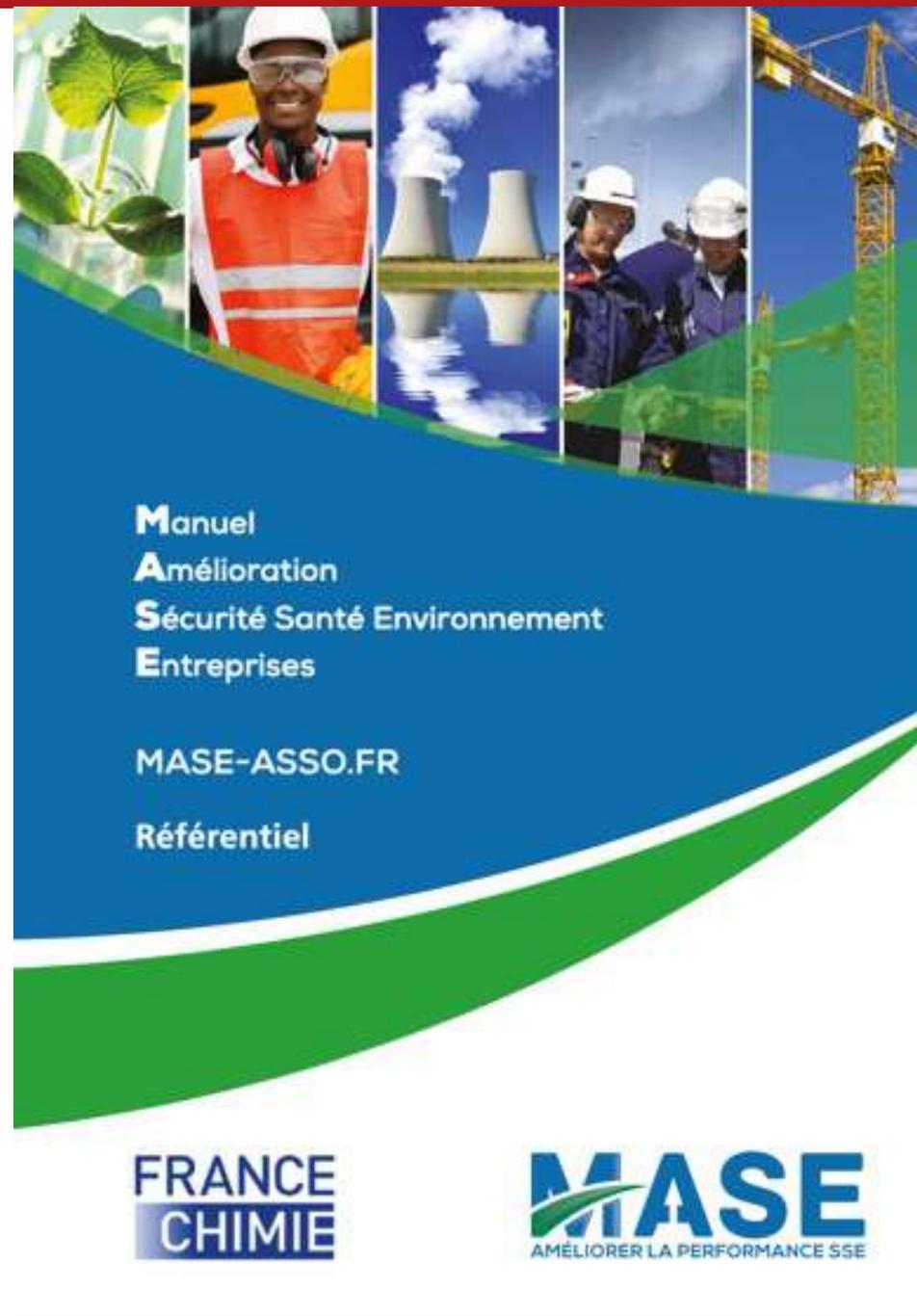




## Axe 2 : Compétences et qualifications (savoir, savoir-faire, savoir-être)

Toutes les habilitations et autorisations des salariés sont accessibles facilement.

La planification est suivie et actualisée pour assurer le maintien des aptitudes des salariés.



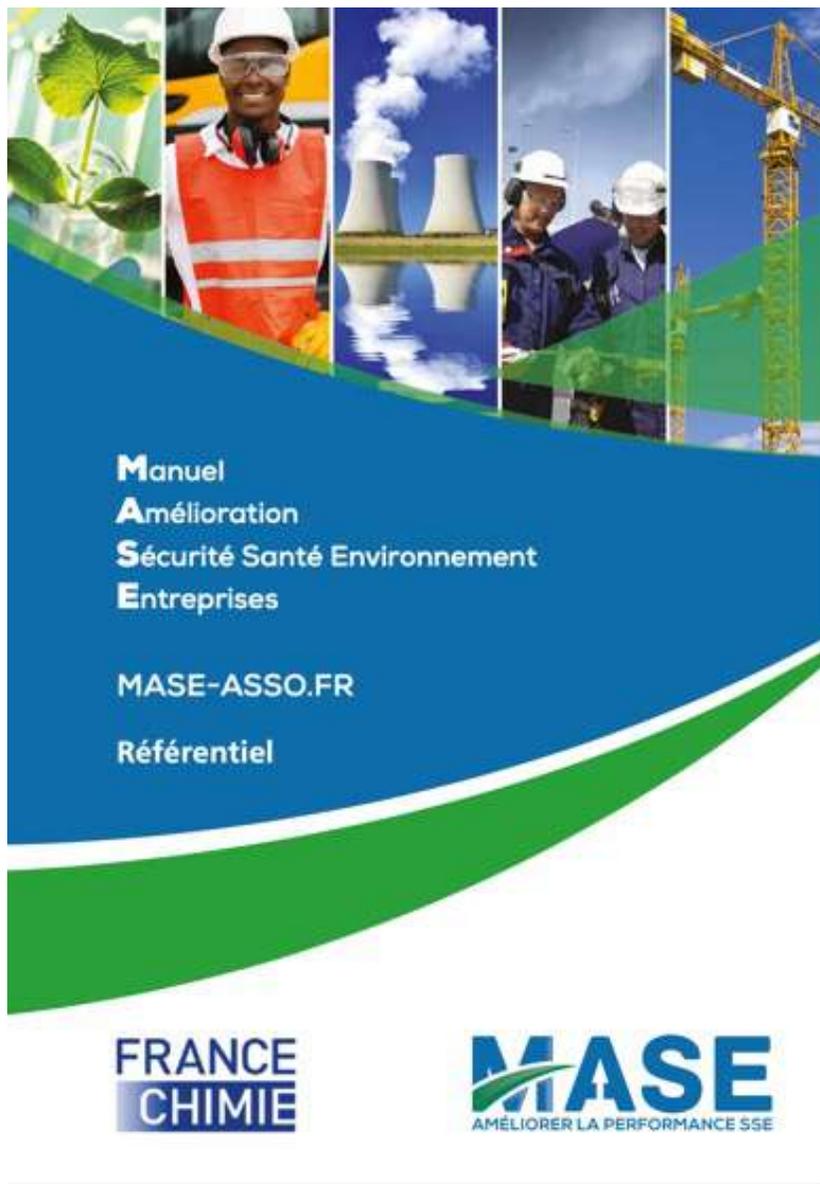


Les exigences de prévention sont renforcées avec une évolution du DUER, du dialogue social, des exigences pour sa reconnaissance de la compétence en Prévention en santé au travail au travers notamment du passeport prévention notamment.

Elle vise à responsabiliser les acteurs avec des exigences renforcées pour les entreprises, les travailleurs, les services en prévention en santé au travail.



**LE REFERENTIEL**



**LES CONSEILS DE MASECOTTE**





LES TEXTES PRINCIPAUX

Loi du 5 aout 2021

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEX000043909676>

4<sup>ème</sup> plan santé au travail – communiqué de presse

[https://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/cp\\_serst\\_4e\\_plan\\_sante-au-travail.pdf](https://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/cp_serst_4e_plan_sante-au-travail.pdf)

QUELQUES SITES UTILES



OPPBTP



ROME



Bossons futés



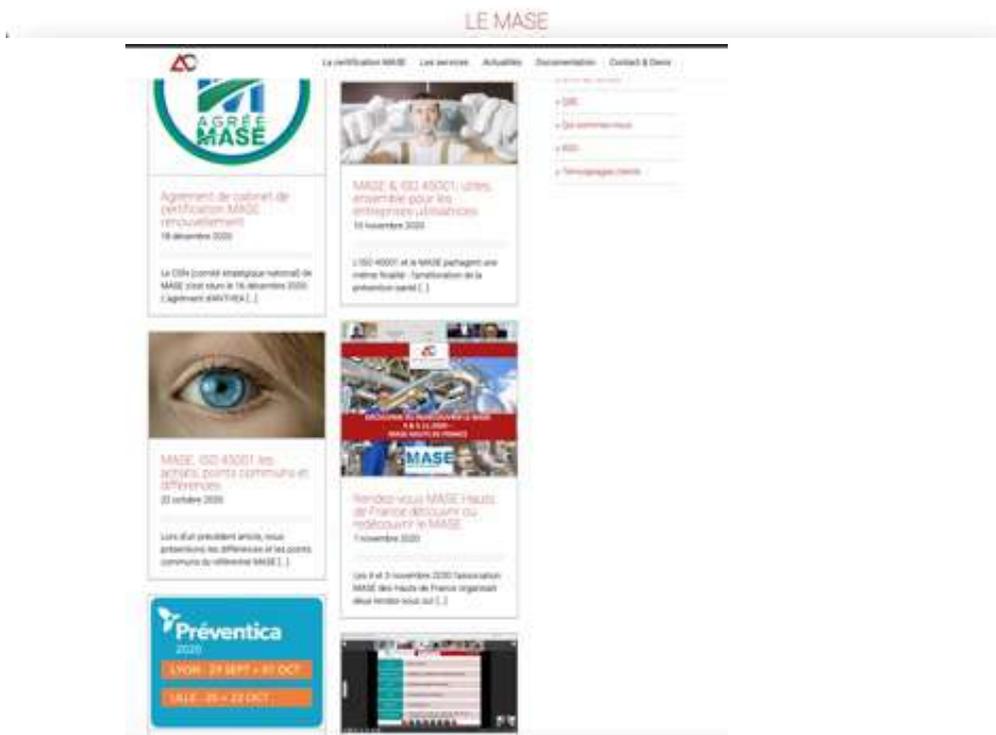


NOTRE PAGES ACTUALITES MASE



NOTRE PAGE ANTHEA CONSEILS SUR LINKEDIN

Restez informé,  
abonnez vous à  
notre page ANTHEA  
CONSEILS



<https://www.linkedin.com/company/2255121/admin/>



**ANTHÉA CONSEILS**

AMÉLIORONS ENSEMBLE



**NOUS CONNAITRE**

**POUR EN SAVOIR PLUS SUR ANTHEA CONSEILS**



## EXIGEANTE

L'exigence fait progresser  
Le laxisme fait régresser

## CONSTRUCTIVE

Encourager  
Ne pas décourager

## TERRAIN

Le système au service du terrain  
C'est sur le terrain que tout se  
passe





**NOTRE PRÉSENCE DANS LA REGION HAUTS DE FRANCE**



Franck BOULITEAU



Stéphanie ENJOLRAS



Vania GIRAUD



Sylvie SANCHEZ



4 auditeurs ANTHEA CONSEILS pour la région Méditerranée

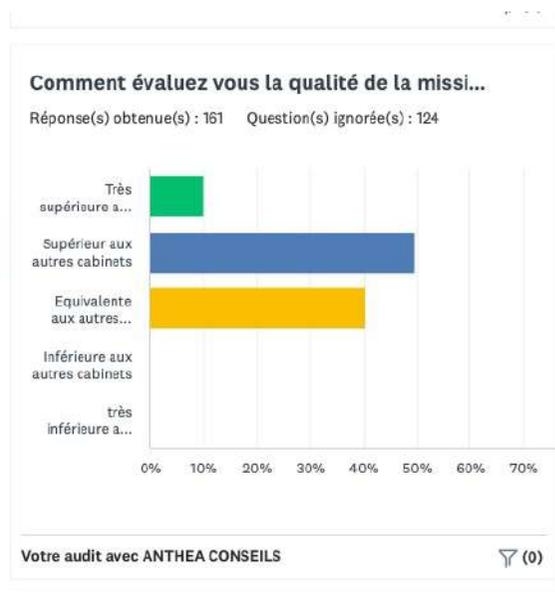
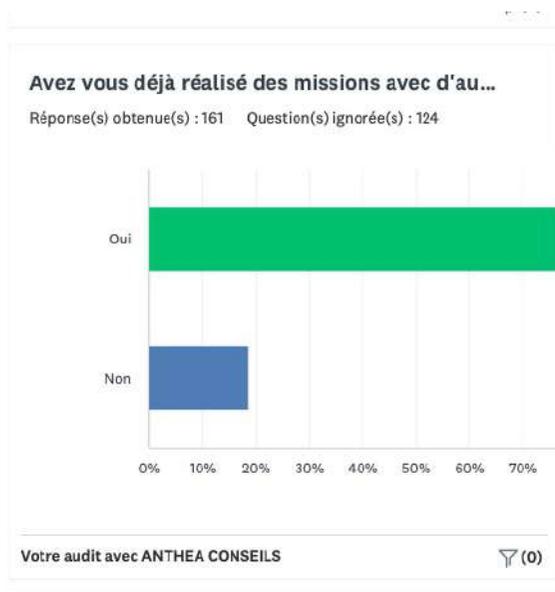
**NOTRE PRESENCE NATIONALE**

	2018	2019	2020
NB auditeurs	16	18	19
Nb audits	229	247	180



Votre audit de certification MASE

2/





ANTHEA Conseils est agréé par l'association MASE nationale pour réaliser vos audits de certification



Tout nouvel auditeur bénéficie d'un tutorat personnalisé, ANTHEA CONSEILS est certifié ISO 9001 et en cours de certification MASE.

Après l'audit et le résultat obtenu vous évaluez le coté exigeant, constructif et terrain de l'audit



Avec ANTHEA Conseils, vous intégrez un cabinet reconnu, doté d'une réelle ambition de développement, respectueuse des engagements.



Présent dans chacun des bassins industriels, avec ANTHEA Conseils vous pouvez réaliser des missions près de chez vous

Certifié ISO 9001 : pour les activités d'audit, de conseil, de formation QSE et de cabinet de certification MASE



Audits de certification

Audits internes

Accompagnement

Formation



Qualité, santé  
sécurité,  
environnement,  
Sureté, Anti-  
corruption

ISO 9001-14001-  
45001, 26000,  
37001

Audits internes  
Accompagnement  
Formation



Cabinet  
agrée pour  
les audits de  
labellisation  
« **Alsace  
Excellence** »



**Améliorons  
ensemble**



**ANTHÉA CONSEILS**

AMÉLIORONS ENSEMBLE

# Merci pour votre attention

---

[WWW.ANTHEA-CONSEILS.COM](http://WWW.ANTHEA-CONSEILS.COM)

---

**ANTHÉA CONSEILS**

279 chemin de Joutecrôt

69400 ARNAS

+33 (0)6 80 31 16 32

[fbouliteau@anthea-conseils.com](mailto:fbouliteau@anthea-conseils.com)